

## Referat møte i Samarbeidsrådet for overgrepfeltet (SRO)

KR 92.9/22

9.desember 2021

### Tilstede

Anne Dalen (Kirkerådet, lokalt ansatt) Tormod Kleiven (misjonsorganisasjon), Solveig Fiske (Bispemøtet), Tormod Van der Hagen (personal bispedømmekontorene), Anne Louise Skoland (VAKE - Kirkelig ressurscenter mot seksuelle overgrep), Håvard Sporastøyl (HR Kirkerådet), Kari Næss Omvik (eksternt fagmiljø), Marianne Brekke (KA), Nina Brandt (Norges kirkevergelaget)

**Ikke til stede:** Karin-Elin Berg (barne- og ungdomsorganisasjon),

**Åpning** ved Kari Næss

### Sak 15/21 Godkjenning av innkalling

**Vedtak:** Innkalling godkjent

### Sak 16/21 Gjennomgang og godkjenning av referat fra møte i SRO 9.9

**Vedtak:** Referatet er godkjent med de endringsforslag som kom frem i møtet.

### Sak 17/21 Møteplan 2022

Vi går igjennom aktuelle datoer på møtet.

#### **Vedtak:**

Tirsdag 6.september på Kirkens Hus kl 9.15-12  
30.november på Kirkens hus kl 9.15-12  
25.mars på Kirkens Hus kl 9.15

### Sak 18/21 Orienteringssaker

**VAKE, kirkelig ressurscenter mot seksuelle overgrep** orienterte om Novemberkonferansen: *Bortom tid, rom og tanke. Om traumer, tro og fortelling.* 100 deltagere over to dager, gode foredrag og en vellykket konferanse.

#### **Bispemøtet:**

- har tatt initiativ til en gjennomgang av beredskapsplanene for forebygging og håndtering i Hamar bispedømme. Hamar er pilot for utarbeidelse av et redskap for å gjøre behandling av saker enklere. Ferdig dokument til 19.januar.

- «Veiledningshefte for kirkelige arbeidsgivere ved mistanke eller anklage mot arbeidsgiver om seksuelle overgrep», utarbeidet av departement, bispemøtet og KA er ikke fornyet. Det er tatt et initiativ overfor Kirkerådet til fornying. Hftet må kvalitetsikres og utvikles til å være saksvarende ut fra den juridiske virkeligheten i dag.

**Personal bispedømmekontorene:**

- I Borg innføres digital varslingsløsning Mitt varsel. Håpet er at det dekker begge linjene, men i dag er det bare i rettssubjektet. Det er noen spørsmål knyttet til dette, blant annet om prostene bør inn i varslingsrutinene.

**HR Kirkerådet:**

Mitt Varsel er satt i gang fra 1. desember med en grunnleggende gjennomgang av HR sjef. Rutiner for varsling er pr nå ikke revidert. Det er samsvar mellom det nye varslingssystemet og de rutiner vi har.

Det har vært møte i Koordineringsgruppe LIM (likestilling, mangfold og integrering). Det er en partssammensatt gruppe, som skal suppleres med representanter fra KA og Kirkevergelaget.

**NORMISJON:**

- NORMISJON søker om K-studmidler sammen med flere, til et undervisningsopplegg rettet mot ungdom. Målgruppe er ungdomsorganisasjonene og miljøene der, og målet er å utvikle webinarer som kan anvendes raskt og ofte med god undervisningsformidling om dette temaet.
- VID er i dialog med Vake, kirkelig ressurscenter mot seksuelle overgrep, om samarbeide mer målretta om forskning og fagutviklingsarbeid om overgrep. Lage formell samarbeidsavtale

**Kirkerådet:**

En representant fra sekretariatet i MKR har vært på møte 3. desember i KATLUSA, katolsk - luthersk samtalegruppe hvor de store overgrepsskandalene i den katolske kirke, var hovedsak.

**KA:**

- kirkelederkonferanse hvor KA hadde parallellseminar hvor VAKE, kirkelig ressurscenter mot seksuelle overgrep, var inne og snakket om beredskapsplaner.
- Holder jevnlig kurs for kirkeverger om diskriminerings og likestillingslovgivning, hvor seksuelle trakassering er ett av temaene.
- Oppdatering av «Veiledningshefte for kirkelige arbeidsgivere ved mistanke eller anklage mot arbeidsgiver om seksuelle overgrep» står på programmet for neste år.

Det er forhandlet ny hovedavtale om fellesråd og rettssubjekt og organisasjonsmedlemmer i KA, med endring og forsterkning av likestilling og antidiskriminering. Det er blant annet lagt inn at man skal ha mer inkluderende og involverende arbeidsgiverpolitikk hvor mangfold skal vektlegges mer. Tiltak for forebygging mobbing og trakassering, tiltak som motiverer og rekrutterer kvinner til stillinger der kvinner er underrepresentert. KA følger opp de rapportene som er kommet i det siste innen rettssubjektet.

Februar 2022: fagdag om likestilling og antidiskriminering, under OU paraplyen.

Leder av SRO hadde en oppsummerende kommentar om at disse orienteringene viser hvor viktig SRO er, det er viktige for å være oppdatert om alt som skjer, i små og store steder.

### **Sak 19/21 Handlingsplanen punkt 5b**

SRO samtaler og kommer med innspill til en tilfredsstillende framtidig veiledningsordning. Det gjøres på bakgrunn av orienteringen Kirkelig ressurscenter ved Anne Louise Skoland hadde i møtet 9. september 2021 om status på evaluering av veiledningsordningen

17.-18. november 2022 er Novemberkonferansen.

Styret i ressurscenteret ønsker å si opp veiledningsordningen slik den er i dag, og finne en ny måte. Ordningen var lite etterspurt. Medlemmene opptrådte som enkeltstående rådgivere og brukte lite andre samarbeidspartnere. Lite juridiske kompetanse.

Intensjonen var derimot enhetlig rådgivning og mer mengdetrening for de som hadde oppgaven. Slik ble det ikke.

VAKE opplever at folk oppsøker ressurscenteret for rådgivning. Kanskje Vake er blitt mer kjent. Forslaget fra VAKE er at veiledningsteamet erstattes av et ressursteam som har faglig, arbeidsrettlig og juridisk kompetanse, og en traumepsykolog, som komplementerer Vake sin rådgivning. Vi gjør dette i praksis allerede, men det kan formaliseres. Det er et møte på gang. KR, bispemøte, KA og Vake.

Hva synes SRO om et slikt forslag?

Hva kan behovet være for en oppdragsgiver være?

Hva må til for å ivareta utsatte og sikre en god håndteringsprosess?

**Vedtak:** SRO har drøftet saken og Anne Louise tar med seg drøftingene videre i arbeidet.

### **Sak 20/21 Handlingsplan punkt 4d**

Kirkelige ressurscenter innleder til samtale om punkt 4d: *Bidra til at den som har krenket, gis mulighet for menighetstilknøyning.*

Punktet ligger under sak 4: *God rolleforståelse og et klart mandat i lokalkirken, når overgrep skjer og sak.*

**Vedtak:** SRO utsetter saken til neste møte. Sigrid sender ut et gjennomarbeidet notat fra VAKE sammen med referatet fra dette møtet.

### **Sak 21/21 Handlingsplan punkt 4e**

Tormod Kleiven innledet til samtale om sak 4e: *Bidra til å ivareta den som overtar rollen som leder etter den som slutter på grunn av tematikk knyttet til seksuelle krenkninger.*

**Vedtak:** Temaet jobbes videre i samarbeid mellom Tormod K og VAKE, og som vil komme tilbake med en sak til SRO for vurdering av tiltak i løpet av 2023.

### **Sak 22/21 Åpen post**

Medlemmer i SRO inviteres til å ta opp viktige anliggender.

- Mangler SRO en samisk representant?

**Vedtak:** Sigrid sjekker formalia rundt oppnevninger med arkiv i KR. SRO tar ideen med seg videre.

### **Sak 23/21 Eventuelt**

Ingen saker meldt